









Gleichstellungskommission								
Anzahl Mitglieder [n]	1	2	3	4	5	6	7	8
ProfessorInnen								
Wissenschaftliche MitarbeiterInnen								
Studierende								
Sonstige MitarbeiterInnen								
Ohne Stimmrecht	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Frauenbeauftragte</li> <li>• Verwaltungsleitung</li> </ul>							
Wahl	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle zwei Jahre</li> </ul>							
Vorsitz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wahl der/des Vorsitzenden aus der Mitte der Mitglieder</li> </ul>							
Sitzungshäufigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestens 1 mal pro Semester und anlassbezogen</li> </ul>							
Beschlussfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Kommission ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte der stimmberechtigten Mitglieder anwesend ist.</li> <li>• Beim Beschluss des Frauenförderplans müssen mind. 50 % der anwesenden Mitglieder Frauen sein.</li> </ul>							
Aufgaben/Funktion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beratungskommission bei allen Fragen der Gleichstellung, bzw. der Gleichberechtigung von Frauen und Männern unabhängig von ethnischer und nationaler Herkunft, des Alters, der sexuellen Orientierung, von Behinderung und Weltanschauung (Religion) leben.</li> </ul>							
Protokolle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.vetmed.fu-berlin.de/administration/intern/protokolle/index.html">http://www.vetmed.fu-berlin.de/administration/intern/protokolle/index.html</a></li> </ul>							